

Informativa sul trattamento dei dati personali di candidati



1. Premessa e individuazione delle figure del trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 (nel seguito "GDPR"), si forniscono di seguito le informazioni in merito al trattamento dei dati personali del Candidato, che Mega Italia Media S.p.A. effettua in relazione alla raccolta e gestione delle candidature di lavoro. Il trattamento è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei Suoi diritti.

Il Titolare effettua ogni sforzo per far conoscere la presente informativa a ciascuna persona fisica interessata indicata sopra, in primo luogo attraverso la pubblicazione del presente documento sul proprio sito internet.

Con riferimento all'utilizzo di piattaforme social, quali ad esempio LinkedIn, per i contatti tra candidati e recruiter, il trattamento dei dati personali da parte delle piattaforme social è disciplinato nelle informative privacy e nei termini e condizioni specifici di ciascuna piattaforma, cui si rinvia.



1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati è Mega Italia Media S.p.A., con sede legale in Via Roncadelle, 70A – 25030 Castel Mella (BS) P.IVA 03556360174. I contatti del Titolare del trattamento sono: tel. 030/2650661 - e-mail privacy@megaitaliamedia.it.

Il Titolare ha nominato un Responsabile per la Protezione dei dati (RPD) contattabile all'indirizzo dpo@megaitaliamedia.it.



2. Natura dei dati

I dati personali oggetto del trattamento sono dati identificativi e di contatto, nonché ogni altra informazione riportata nel Curriculum o che comunque il candidato comunica al Titolare del Trattamento ai fini di cui sopra. Inoltre, nell'ambito di eventuali successivi colloqui con il candidato, finalizzati alla valutazione della possibilità di assunzione, il Titolare può raccogliere ulteriori informazioni sul candidato stesso, pertinenti con il processo di selezione e con la mansione oggetto della stessa, compresi, ove richiesto dalle norme applicabili, dati relativi allo stato di salute per l'idoneità alla mansione.



3. Finalità del trattamento

Il trattamento di tali dati personali risponde alla finalità di valutazione del candidato stesso in vista della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro con il Titolare del Trattamento. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia la mancanza di alcuni dati potrebbe rendere impossibile, per il Titolare, effettuare la valutazione del candidato ed instaurare il rapporto di lavoro.



4. Basi giuridiche del trattamento

Il trattamento è effettuato per soddisfare la richiesta di esame della candidatura che l'interessato manifesta, anche implicitamente attraverso il semplice invio del proprio curriculum vitae e/o della lettera di presentazione o di altra comunicazione di analogo contenuto, ai fini della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro. La base giuridica del trattamento è pertanto l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato stesso (art. 6 par. 1 lett. b) GDPR). Nel caso in cui siano comunicati dati particolari, il trattamento trova base giuridica nella necessità del Titolare di adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett. b) del GDPR..



5. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati

Per i trattamenti che prevedono il consenso libero dell'Interessato, il conferimento dei dati è volontario ed il rifiuto dell'interessato non comporta alcun pregiudizio nel rapporto con il Titolare. Salvi tali casi, il conferimento dei dati è obbligatorio per quanto richiesto dagli obblighi legali e contrattuali o per

l'esercizio di un legittimo interesse del titolare; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornire in tutto o in parte tali dati può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di instaurare o dare esecuzione al contratto di lavoro. L'accesso e la circolazione nelle aree soggette a videosorveglianza comporta di sé il trattamento dei dati qui descritto, facoltativo solo nella misura in cui, avvertito da apposita segnaletica e dalla presente informativa, ciascun interessato abbia la possibilità di sottrarsi al raggio di azione delle telecamere.



6. Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati per le finalità suddette ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle norme applicabili e da disposizioni interne idonee a garantirne la riservatezza e protezione. In particolare, i trattamenti automatizzati consentono una molteplicità di elaborazioni, aggregazioni o estrazioni di informazioni; tuttavia, nessun tipo di decisione che La riguardi viene presa sulla sola base di elaborazioni automatiche dei suoi dati personali.

I dati vengono trattati presso le sedi della Società, da personale dipendente o da collaboratori del Titolare, debitamente istruiti in tal senso, e da Responsabili del trattamento nominati nel rispetto delle norme applicabili.

In nessun caso le decisioni del Titolare si baseranno esclusivamente su trattamenti automatizzati, essendo l'intervento umano fondamentale per la valutazione del candidato.

Il Titolare la informa inoltre, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 132/2025, che, per la gestione del processo di selezione e assunzione, potrà avvalersi di strumenti di Intelligenza Artificiale (AI) — sia di sviluppo interno sia forniti da terzi — a supporto dell'attività umana, nel rispetto delle normative applicabili, in particolare della L. 132/2025 e del Reg. UE 2024/1689 - AI Act, nonché del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali. L'uso di tali strumenti - riservato a soggetti debitamente autorizzati e istruiti in tal senso, nonché regolamentato da policy interne - ha carattere strumentale e di supporto della persona e non sostituisce in alcun caso il giudizio umano. Tutte le elaborazioni ottenute tramite AI sono oggetto di revisione, verifica e validazione umana prima dell'utilizzo e nessuna decisione automatizzata viene adottata senza il controllo di una o più persone fisiche. Ogni decisione finale resta di competenza del responsabile designato.

La società adotta adeguate misure tecniche e organizzative per garantire sicurezza, affidabilità e prevenzione di errori o di qualsiasi discriminazione. Maggiori informazioni circa i sistemi utilizzati e sulle tecnologie su cui essi sono basati possono essere richieste al Titolare.



7. Tempi di conservazione

I dati saranno trattati per il tempo necessario al fine di soddisfare le esigenze del Titolare legate al processo di selezione, fino a sei mesi dal momento dall'ultimo conferimento (a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, ultimo colloquio, domanda di lavoro, telefonata o valutazione) o dal completamento del processo di selezione per la specifica posizione cui Lei si è candidato, fermo restando l'eventuale periodo ulteriore di conservazione in conseguenza di rapporti contrattuali sopravvenuti con il Titolare e per l'ulteriore margine temporale di conservazione tecnica (retention) necessario al backup dei sistemi informativi utilizzati. È fatta salva la possibilità di esercizio e tutela dei diritti del Titolare del trattamento in tutte le sedi.



8. Destinatari

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate a soggetti appartenenti alle seguenti categorie:

a) Studi medici o medico-legali in adempimento degli obblighi in materia di controllo dell'idoneità fisica ed attitudinale;

-
- b) Professionisti o Società di servizi di cui il Titolare si avvale per l'erogazione di servizi connessi alla gestione delle risorse umane e ai sistemi informatici;
- c) Società consociate, in relazione a candidature di lavoro specifiche cui Lei si è candidato/a;
- c) Autorità competenti che operano come Titolari del Trattamento.

I soggetti possono essere autonomi titolari ovvero soggetti designati come responsabili esterni del trattamento, ai quali sono impartite adeguate istruzioni operative.



9. Trasferimento dei dati

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare l'ubicazione dei server in Paesi extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato.



10. Diritti dell'interessato

L'interessato, ossia la persona fisica alla quale i dati personali si riferiscono, potrà rivolgersi al Titolare del trattamento, per esercitare i diritti ad esso riconosciuti dal citato Regolamento (UE) n. 2016/679, e più precisamente:

- diritto all'accesso (art. 15);
- diritto di rettifica (art. 16);
- diritto di cancellazione (art. 17);
- diritto di limitazione (art. 18);
- diritto alla portabilità del dato (art. 20),
- diritto di opposizione (art. 21);
- diritto di revocare il consenso, nei casi previsti dal Regolamento (art. 6, par. 1, lett. a), art. 9, par. 2, lett. a)).

Per esercitare tali diritti è possibile fare riferimento ai contatti indicati in questa informativa. Tutte le richieste ricevute verranno trattate e riscontrate secondo quanto in concreto previsto dalle norme applicabili, anche con riferimento all'effettiva sussistenza dei presupposti per il loro accoglimento. In mancanza di tale sussistenza, il Titolare del trattamento potrà non dar seguito alle richieste. Il Titolare del trattamento effettua ogni sforzo per dare risposta alle richieste legittime e fondate entro un mese dal loro ricevimento. A seconda della complessità e del numero delle richieste, nonché di quanto indicato sopra, tale termine può essere prorogato di due mesi. In opposizione agli esiti del processo di gestione della richiesta, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo (www.garanteprivacy.it, sezione modulistica e servizi-online/reclamo) e di proporre ricorso giurisdizionale.

Data ultima revisione: 18/09/2026
