

Politica per la Parità di genere e l'inclusione

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

Mega Italia Media crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere e l'inclusione delle diversità oltre a generare valore sociale, sia in grado di contribuire sensibilmente allo sviluppo della nostra stessa organizzazione, con prospettive di lungo periodo.

Il riconoscimento e la promozione di pari diritti e opportunità ha una grandissima valenza economica, come affermato, fra gli altri, dall'Istituto Europeo per l'uguaglianza di genere: l'inclusione delle differenze e il raggiungimento della parità di ruoli per le donne, le persone LGBTQ+ e altri gruppi sottorappresentati nell'economia, nei processi decisionali e nelle discussioni strategiche producono infatti performance migliori e ampliano le prospettive di un'organizzazione. Inoltre, la valorizzazione di tutti i talenti disponibili e la creazione di un bilanciamento degli equilibri vita-lavoro diviene essenziale per affrontare il cambiamento climatico e l'innalzamento dell'età media della popolazione (strategia Europa 2020), promuovendo l'occupazione e sostenendo il ricambio generazionale.

Per questo, Mega Italia Media intende perseguire il raggiungimento della parità di genere e l'inclusione e valorizzazione delle differenze all'interno della propria struttura, progettando, sulla base di una rilettura critica di sistemi e prassi organizzative, azioni e processi in grado di generare cambiamenti significativi e duraturi per l'organizzazione e le sue persone.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree indicate dalla prassi di riferimento UNI PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia;
2. Governance;
3. Processi HR;
4. Opportunità;
5. Equità remunerativa;
6. Genitorialità.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

Mega Italia Media ritiene necessario adottare azioni concrete che, oltre ad essere conformi ai requisiti della prassi di riferimento per le singole aree indicate, rispondano alle aspettative delle parti interessate, con particolare riguardo a dipendenti e collaboratori, e contribuiscano a produrre un impatto rilevante nei seguenti aspetti della vita lavorativa:

- A. Selezione ed assunzione (recruitment);
- B. Gestione della carriera;
- C. Genitorialità e cura;
- D. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*);
- E. Prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno di questi aspetti, il gruppo ha stabilito delle politiche specifiche che sono riportate di seguito.

A. Selezione ed assunzione

Mega Italia Media offre le medesime opportunità di lavoro e/o di crescita professionale senza discriminazione alcuna, a partire dal momento della selezione del personale e per tutta la durata del rapporto di lavoro.

La valutazione dei candidati che partecipano alla selezione è incentrata sulla verifica del soddisfacimento dei requisiti professionali, comportamentali ed attitudinali previsti dal profilo richiesto, nel rispetto della dignità, della personalità, della sfera privata e delle opinioni del candidato. Le assunzioni avvengono con regolare contratto di lavoro nel pieno rispetto della legge e del CCNL applicato, favorendo l'inserimento del lavoratore nell'ambiente di lavoro, senza distinzioni di genere, identità di genere o orientamento sessuale.

B. Gestione della carriera

La nostra organizzazione riconosce fermamente che le qualità e l'impegno dei collaboratori, così come la loro capacità di contribuire alla crescita di Mega Italia Media, non sono influenzati dal genere, dall'identità di genere e men che meno dall'orientamento sessuale. Mega Italia Media ritiene, al contrario, che la comprensione e

interazione di soggetti con identità, vissuti e sensibilità diverse all'interno dell'organizzazione costituisca una risorsa per lo sviluppo del proprio business.

C. Genitorialità, cura

Mega Italia Media ha a cuore il benessere dei dipendenti, consapevole che esso rappresenta il presupposto necessario al mantenimento di un ambiente di lavoro positivo. Per questo, Mega Italia Media pianifica e realizza azioni concrete per cercare di rispondere alle reali esigenze dei propri collaboratori, comprese quelle delle famiglie LGBTQ+.

D. Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Mega Italia Media riconosce che il bilanciamento degli impegni professionali con la vita privata, in particolare con le esigenze di cura, nonché la distribuzione equa dei carichi familiari sono fondamentali per evitare allontanamenti e disparità di carriera. Mega Italia Media si impegna pertanto a garantire al proprio personale la possibilità di bilanciare il tempo dedicato alla vita privata e al lavoro, rispettando tanto gli obiettivi aziendali quanto il benessere psicofisico del lavoratore.

E. Prevenzione abusi e molestie

Come da Codice Etico Mega Italia Media esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori, clienti o visitatori.

Mega Italia Media esige, altresì, che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non avvengano discriminazioni di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori, clienti o visitatori legate a differenze di sesso, identità di genere, orientamento sessuale, razza, lingua, religione, opinioni politiche, appartenenza sindacale, condizioni personali o sociali.

Chiunque, nel prestare la propria attività in favore di Mega Italia Media, ritenga di essere stato oggetto di molestie o discriminazioni per qualsivoglia motivo può segnalare l'accaduto attraverso i canali di segnalazione interna previsti dalla Procedura gestione delle segnalazioni. Ferma l'applicazione delle tutele previste dalla legge, è proibito qualsiasi atto di ritorsione nei confronti della persona che rifiuta, lamenta o segnala discriminazioni e molestie.

In conclusione, tutti coloro che operano per e con Mega Italia Media sono chiamati a familiarizzare con la presente politica e ad agire in conformità con i suoi principi. Continueremo a monitorare e aggiornare la politica per garantire che i nostri obiettivi di inclusione e equità siano raggiunti e mantenuti.

Legale Rappresentante
(Luigi Meroni)

