

*Accordo Stato-regioni  
22 febbraio 2012 sulle attrezzature di lavoro*



**MODULO  
GIURIDICO-NORMATIVO**



### MOTIVI D'INFORTUNIO

- Stanchezza, sovraccarico (stress)
- Pensieri (non concentrazione)
- Livello di attenzione funzione del contesto
- Menomazione
- Cultura, formazione, esperienze del passato

**ERRORE**  
**=**  
**INFORTUNIO**



### L'uomo può sbagliare!

- errore di percezione sensoriale (distanza, colore, moto)
- errore da mancanza di concentrazione



Attività	Errori
Serrare viti	1 su 9600 operazioni
Controllare uno schema e azionare gli interruttori indicati sul quadro comandi	1 su 890 operazioni
Leggere un manometro	1 su 200 operazioni
Leggere la istruzioni d'uso e procedere nel modo indicato	1 su 16 operazioni



## **Art. 20: obblighi dei lavoratori**

**1.** Ogni lavoratore **deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su** cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

## **Art.69: Definizioni**

- a) Attrezzatura di lavoro:** qualsiasi macchina, apparecchio, utensile o impianto, inteso come il complesso di macchine, attrezzature e componenti necessari all'attuazione di un processo produttivo, destinato ad essere usato durante il lavoro;
  
- b) Uso di una attrezzatura di lavoro:** qualsiasi operazione lavorativa connessa ad una attrezzatura di lavoro, quale la messa in servizio o fuori servizio, l'impiego, il trasporto, la riparazione, la trasformazione, la manutenzione, la pulizia, il montaggio, lo smontaggio;

# Accordo Stato-Regioni 22/02/2012

Attrezzature di lavoro

---



**Entrata in vigore : 12/3/2013**



**Piena applicazione 12/3/2015**

## **Definisce**

- Enti formatori e criteri accreditamento
- Requisiti per i docenti
- Organizzazione dei corsi
- Metodologia didattica e di valutazione
- Contenuti (durata e moduli didattici)
- Valutazione e certificazione
- Aggiornamento
- Crediti formativi
- Disposizioni transitorie



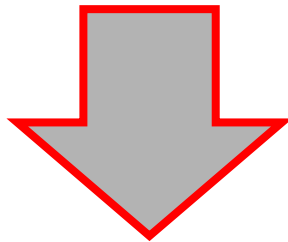
- ***Uso di attrezzature di lavoro mobili e semoventi***
  - Stabilire e rispettare apposite regole di circolazione nelle zone di manovra
  - Adottare misure organizzative per evitare che i lavoratori a piedi si trovino nella zona di attività.



## **Articolo 18: Obblighi del datore di lavoro e del dirigente**

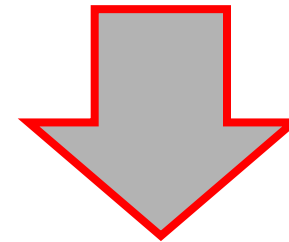
**1.** Il DDL e i dirigenti devono:

- c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in **rapporto alla loro salute e alla sicurezza;**



### **IDONEITA' TECNICA:**

- Informazione
- Formazione
- Addestramento



### **IDONEITA' SANITARIA:**

- In relazione ai Rischi  
(es: lavori in quota, PLE)
- Alcool - droghe



### Art. 40 Rapporto di causalità

**Nessuno** può essere punito per un fatto preveduto dalla legge come reato, se l'evento dannoso o pericoloso, da cui dipende la esistenza del reato, non è conseguenza della sua azione od omissione.

*Non impedire un evento, che si ha l'obbligo giuridico di impedire, equivale a cagionarlo.*

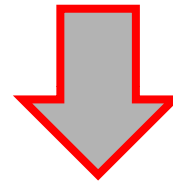


# Fonti del diritto

## Responsabilità penale del conducente

---

**CHIUNQUE E' IL CONDUCENTE O IL  
MANOVRATORE**



**in quel momento ha la responsabilità in  
quanto guida il mezzo o manovra una  
attrezzatura.**

***(la responsabilità penale vi è quando  
vengono violate norme del codice penale,  
colpa generica o specifica)***

