

I PRODOTTI DI



POLISTUDIO

**Modelli per la valutazione dei rischi, Kit, Linee guida, ...**

**Modello organizzativo e di gestione**

**ex D.Lgs. 231/01 art. 6**

**e D.Lgs. 81/08 art. 30**

**Conforme alle linee guida**

**UNI INAIL 2001**

**(cod. 300.37)**

**DIMOSTRATIVO**

# MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE

ex D.Lgs. 231/01 art. 6 e D.Lgs. 81/08 art. 30  
Conforme alle linee guida UNI INAIL 2001

Modello

## ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE

ex D.Lgs. 231/01 art. 6 e D.Lgs. 81/08 art. 30

Conforme alle linee guida **UNI INAIL 2001**

(Cod. 300.37)

Modello  
organizzativo e di gestione  
ex D.Lgs. 231/01 art. 6 e  
D.Lgs. 81/08 art. 30  
Conforme alle linee guida UNI INAIL 2001



Il prodotto è destinato a Datori di lavoro, R.S.P.P. / A.S.P.P. e consulenti esterni, al fine di essere una guida di riferimento per la progettazione e l'efficace attuazione di un Modello organizzativo e di gestione, quale strumento di prevenzione dei reati in materia di prevenzione contro gli infortuni e le malattie professionali.

Propone una traccia "master", personalizzabile per ogni Organizzazione. Nel documento è presente (in formato MS Word modificabile) un Modello organizzativo e di gestione

per un'azienda di riferimento, realizzato in conformità alle linee guida UNI INAIL 2001 e comprensivo di:

- politica della sicurezza e salute;
- attività di pianificazione;
- individuazione e valutazione delle aree a rischio (processi sensibili);
- individuazione dei ruoli e definizione dell'organigramma della salute e sicurezza;
- individuazione ed assegnazione dei compiti e delle responsabilità (tabelle di attribuzione dei compiti prevenzionali per ogni figura - job);
- flussi delle comunicazioni tra i vari ruoli e processi di comunicazione;
- controllo e monitoraggio operativo del sistema;
- codice etico;
- codice disciplinare;
- regolamento dell'Organismo di vigilanza;
- riesame del sistema;
- procedure di sistema (15 allegati);
- moduli operativi necessari all'attuazione del Modello (22 allegati).